

SI-Mentoring-Programm





Motto 2017-2019

- SI Women Water and Leadership
- SI Europe: We stand up for Women
- SI Deutschland: Digital kompetent / Medienkompetenz

Was ist Mentoring?

- Mentoring ist ein Prozess, bei dem eine erfahrene Persönlichkeit (Mentor/Mentorin) die berufliche und persönliche Entwicklung einer anderen Person (Mentee) unterstützt.
- Es handelt sich um eine geschützte one-to-one-Beziehung, auch Tandemarbeit genannt, in der die potenziellen Fähigkeiten und Kompetenzen der Mentee entwickelt werden, und zwar außerhalb einer normalen Vorgesetzten-/Mitarbeiter-Beziehung.

Was ist ein Mentoring-Programm?

- Mentoring-Programme bieten den organisatorischen Rahmen und arrangieren Tandembeziehungen
- Mentoring-Programme werden in der Regel von Weiterbildungsangeboten für Mentees und Mentorinnen begleitet
- Das Netzwerken der beteiligten Mentorinnen und Mentees ist ein wichtiger, gewünschter Effekt

Historie SI-Mentoring-Programm

17 Jahre alt und moderner denn je!

- Einführung durch Ulrike Schnell, Präsidentin SID 2001 – 2003
- 4 Durchgänge auf nationaler Ebene mit 62 Mentees
- 2 internationale Durchgänge gemeinsam mit SI Belgien, SI Luxemburg und SI Schweden mit 52 Mentees (davon 23 deutsche Mentees)
- Gründung des SI-Clubs Berlin Dorotheenstadt mit und durch 4 ehemaligen Mentees, aktuell 9 Mentees Clubschwestern
- 2012 - Gründung von SI LEaR e.V. (Leadership Education and Responsibility) e. V. – gemeinnütziger Verein zur Förderung von Bildungsprojekten für Frauen
- 2015 - 7. Durchgang (national) mit 14 Mentees & Mentorinnen (Tandems)
- 2017 - 8. Durchgang (national) mit 17 Tandems
- 2019 – 9. Durchgang in Planung. Auftaktveranstaltung 30. / 31. März 2019

Ziele des SI-Mentoring-Programmes:

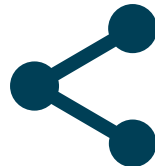
Alleinstellungsmerkmal: Förderung junger Frauen mit Führungspotential und ehrenamtlichem Engagement.



Stärkt die Bereitschaft, weitreichende berufliche Verantwortung zu übernehmen



Stärkt die Bereitschaft, gesellschaftliche, ehrenamtliche Verantwortung zu übernehmen



Fördert den Netzwerkgedanken unter Frauen



Fördert den Generationenaustausch



Verstärkt die Wahrnehmung von SI als die Organisation berufstätiger Frauen in der Öffentlichkeit

SI-Mentoring: Programmdurchgang

Auswahl

- Ausschreibung
- Bewerbungseingang
- Vorauswahl
- Auswahlverfahren
Mentees

=> Mentee-liste

Matching

- Profile der Mentees
- Profile der Mentorinnen
aus Pool

=> Tandems

Durchführung

- Tandemarbeit
- Workshopangebot
- Netzwerken

=> Programmdurchlauf



9

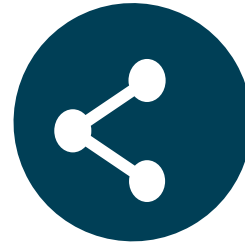
Jeder Programmdurchgang wird evaluiert!

Motive der Mentees für die Teilnahme



Unterstützung bei der Laufbahngestaltung

- Ziele
- Karriereplanung
- Work-live-balance



Aufbau verlässlicher Netzwerke

- Mentees
- Mentorinnen
- Alumnae-Netzwerk
- Clubschwestern
- Trainerinnen, Beraterinnen
des Programms



Vertiefung berufsrelevanter Fähigkeiten (Rahmenprogramm)

- Gesund führen: Resilienz &
Verantwortung
- Profilanalyse: Motive, Fähigkeiten,
Präferenzen
- Kommunikation
- Selbstpräsentation /-positionierung

Motive der Mentorinnen



- Mehr Frauen in Top-Führungspositionen
- Anliegen: Förderung junger Potentialträgerinnen
- Erfahrungswissen weitergeben
- Reflektion der eigenen Beratungs- und Führungskompetenz
- Vertraut bleiben mit den Denkmustern der jungen Führungsfrauen
- Mentorinnen-Netzwerk(en)

Evaluation Durchgang

- Qualitätskontrolle des Rahmenprogramms durch Teilnehmerinnen-Feedback
- Internetbasierter Fragebogen
- Abschlussbericht: Ergebnis- und Ablaufqualität
- Befragung Alumnae zur Karriereentwicklung (in Planung)
- Programmzertifizierung durch die Deutsche Gesellschaft für Mentoring (DGM) in 2017



Annette Menzel - Koordinatorin TeamMentoring, Barbara Kohl – Präsidentin SID, Stephanie Ewe – TeamMentoring, Barbara Tigges-Mettenmeier – BTM Personalmanagement