

SI-Mentoring-Programm



Motto 2015-2017

- SI: Soroptimists Educate to Lead
- SIE: Soroptimist Invest in Education
- SID: Selbstbestimmt leben durch Bildung

Was ist Mentoring?

- Mentoring ist ein Prozess, bei dem eine erfahrene Persönlichkeit (Mentor/Mentorin) die berufliche und persönliche Entwicklung einer anderen Person (Mentee) unterstützt.
- Es handelt sich um eine geschützte one-to-one-Beziehung, auch Tandemarbeit genannt, in der die potenziellen Fähigkeiten und Kompetenzen der Mentee entwickelt werden, und zwar außerhalb einer normalen Vorgesetzten/Mitarbeiter-Beziehung.

Was ist ein Mentoring-Programm?

- Mentoring-Programme bieten den organisatorischen Rahmen und arrangieren Tandembeziehungen
- Mentoring-Programme werden in der Regel von Weiterbildungsangeboten für Mentees und Mentorinnen begleitet
- Das Netzwerken der beteiligten Mentorinnen und Mentees ist ein wichtiger, gewünschter Effekt

Ziele des SI-Mentoring-Programms:

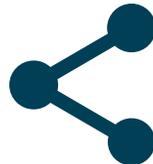
Förderung junger Frauen mit Führungspotential und ehrenamtlichem Engagement



Stärkung der Bereitschaft, weitreichende berufliche Verantwortung zu übernehmen



Stärkt die Bereitschaft, gesellschaftliche, ehrenamtliche Verantwortung zu übernehmen



Fördert den Netzwerk-Gedanken unter Frauen



Fördert den Generationenaustausch



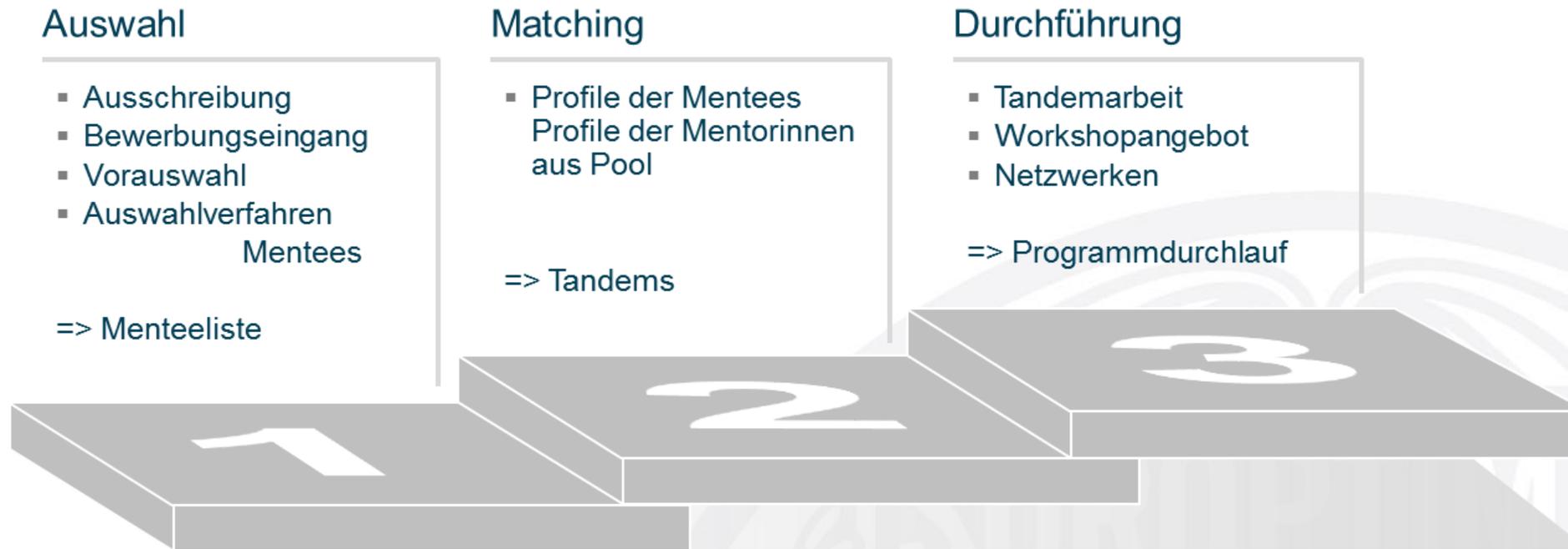
Verstärkt die Wahrnehmung von SI als die Organisation berufstätiger Frauen in der Öffentlichkeit

Entwicklung SI-Mentoring-Programm

13 Jahre alt und moderner denn je!

- Einführung durch Dr. Ulrike Schnell, Präsidentin SI Deutschland 2001 – 2003
- 4 Durchgänge auf nationaler Ebene mit 62 Mentees
- 2 internationale Durchgänge gemeinsam mit SI Belgien, SI Luxemburg und SI Schweden mit 52 Mentees (davon 23 deutsche Mentees)
- Höherer Bekanntheitsgrad von SI durch das Mentoring-Programm in der Öffentlichkeit, bei Politik und Presse
- 2012 - Gründung von SI LEaR e. V. (Leadership Education and Responsibility) e. V. – gemeinnütziger Verein zur Förderung von Bildungsprojekten für Frauen
- 2015 - 7. Durchgang (national) mit 14 Mentees & Mentorinnen aus einem Mentorinnenpool mit mehr als 50 SI-Clubschwestern
- 31. März 2017 - Start des 8. Durchgangs (national)

SI-Mentoring: Programm-Durchlauf



9

Jeder Programm-Durchlauf wird evaluiert.

SI-Mentoring-Programm Durchgang 2015/16

- 14 Tandems
 - 14 Mentorinnen aus 11 Clubs (Hannover, Meerbusch, Wiesbaden, Berlin, Leipzig, Düsseldorf, Bensheim/Heppenheim, Kassel, Weinheim/Bergstraße, Borken/Westfalen, Köln)
 - 14 Mentees
 - Wohnort: Berlin, Bochum, Lübeck, Neuss, Ahlen, Dresden, München, Mainz
 - Position: Key Account Manager, Business Dev/Sales, Senior Consultant, Referentin GF Stiftung, Projektleiterin, Fachärztin HNO, Leitung QM, Managerin, Redakteurin & stell. Leit. Öffentlichkeitsarbeit, Steuerberaterin, Beraterin/Leiterin Forschung, stellv. Abteilungsleiterin, Leiterin Verwaltung, Frauenbeauftragte & wissenschaftliche Mitarbeiterin
 - Junge Frauen bis 42 Jahre alt: Alleinstehend, ebenso wie verheiratet und in Lebensgemeinschaft lebend. Auch Mütter -> verheiratet und alleinerziehend.

SI-Mentoring-Programm Durchgang 2015/16

- 4 Workshop-Wochenenden in Morschen, Hotel Kloster Haydau
 - 06-2015 Auftaktveranstaltung
 - 09-2015 Workshop für Mentees & Mentorinnen
 - 01-2016 Workshop für Mentees
 - 04-2016 Abschlussveranstaltung

SI-Mentoring-Programm Durchgang 2015/16

- Min. 80 persönliche Tandemtreffen (immer mehrstündig & z.T. mehrtägig), zuzüglich der Tandemtreffen an den Workshop-Wochenenden
- Mentorinnen ließen sich durch Ihre Mentees „on-the-job“ begleiten
- viel Skype, E-Mail, Phone, da die Tandems z.T. große Distanzen zu überwinden hatten
- 4 der 14 Mentees waren bereits SI-Clubschwestern, 6 weitere Mentees wollen sich neu in einem SI-Club engagieren
- Neues Netzwerk -> Alumnitreffen, 2017 in Lübeck!

Feedback Mentees

- „Ich habe gelernt, mich mit mir selbst zu befassen, mit meinen Zielen, Wünschen und Bedürfnissen. Dadurch habe ich viel Neues über mich erfahren und gelernt, v.a., dass bestimmte Eigenschaften von mir Kompetenzen sind und ich diese nun auch als solche wahrnehmen, anwenden und nach außen tragen kann!“
- „Mich haben die Biografien der Mentorinnen und Soroptimistinnen tief beeindruckt. Ich empfinde diese weiblichen Vorbilder als sehr wichtig.“
- „Für mich als Mentee hat sich sehr viel positiv verändert. Ich habe mich „sichtbar“ gemacht und meine Ansprüche konkret durchgesetzt. Ich berichte jetzt direkt an den Geschäftsführer und gehöre mit zum Leadership-Team, das mit in die direkten Entscheidungen des GF eingebunden ist.“

Feedback Mentees

- „Das Mentoring hat mich in meiner persönlichen Weiterentwicklung stark unterstützt. Durch die Bewusstmachung meiner Stärken, Schwächen, Werte und Erwartungen habe ich mich mit Hilfe meiner Mentorin neu positioniert. Das Ergebnis: ein klares Ziel vor Augen, ein Stipendium und einen neuen Job in der Tasche. Und auch von den Inputs der Wochenenden und dem Austausch mit den anderen Mentees während des Programms habe ich sehr profitiert. Ich bin dankbar für das Wissen, das so bereitwillig und freundschaftlich mit mir geteilt wurde.“

Feedback der Mentorinnen

Für die Mentorin:

- „Es ist immer ein Gewinn, jemanden zu begleiten und in einen Austausch zu treten.“
- „Mit den Denkmustern der jungen Frauen in Kontakt zu bleiben ist sehr wertvoll für mich.“

Für SID:

- „ ... Das Programm soll unbedingt weiter geführt werden. Es ist großartig und bewegt viel.“

Kontakt

Sprechen Sie uns!

Sollten Sie Rückfragen oder Interesse haben, als Mentee in diesem Programm dabei zu sein, senden Sie uns eine E-Mail an:

mentoring@soroptimist.de

Aktuelle Infos gibt es immer unter:

<http://www.soroptimist.de/mentoring-programm/infomaterial/>

Viele Grüße

SI-TeamMentoring